

Заместитель С.С.
8
22.11.2021

Председателю
контрольно-счётной палаты
Советского района
А.П. Загоровскому

от гр. [REDACTED]

г. Советский, ул. Р [REDACTED]

05/05

Уважаемый Александр Петрович!

Прошу дать разъяснения по нижеперечисленным вопросам, касаемо права на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя проезда к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации.

1. Дата приёма на работу в Учреждение 04.12.2017 г., имею ли я право на получение компенсации стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно в июне 2022 года, если получил аналогичную компенсацию стоимости проезда летом 2021 года?
2. С какой даты исчисляется начало периода, дающего право на получение такой компенсации?
3. Имеет ли значение, в какой год (первый или второй) льготного периода работник желает воспользоваться правом в получении компенсации?

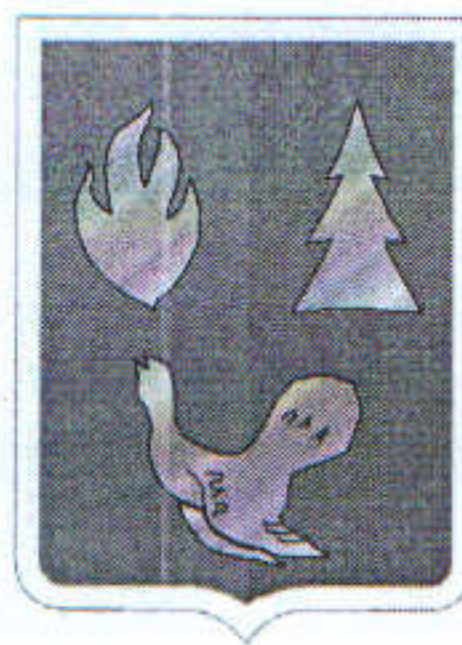
Ответ прошу направить на электронный адрес islamgulov375@mail.ru

22.11.2021 г.

[Signature]

46-7-85

КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА СОВЕТСКОГО РАЙОНА	
Вход. № 665	от «22» 11 2021 г.
Подпись	[Signature]



Муниципальное образование
Советский район
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра

КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА СОВЕТСКОГО РАЙОНА

ИНН 8615000031, КПП 861501001, ОГРН 1148622011009
628242, ХМАО – Югра, г.Советский
ул. 50 лет Пионерии, 10

тел. (34675) 5-25-81, 5-25-82, 3-70-10
e-mail: ksp.sov@mail.ru

« 24 » ноября 2021 г.

№ 08-исх-610

Гражданин

Г.Советский

ул.

Уважаемый

Контрольно-счетная палата Советского района (КСП) выражает следующее мнение по поводу правовых отношений, обозначенных в Вашем запросе.

Согласно части первой ст. 325 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории РФ к месту использования отпуска и обратно. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации.

По смыслу части первой ст. 325 ТК РФ компенсация предоставляется один раз в течение каждых двух рабочих лет, поскольку право на ее получение работником связано с его работой у данного работодателя. При этом первый рабочий год начинается с даты трудоустройства у работодателя.

Если в рассматриваемом случае дата окончания рабочего года не перемещалась в связи с наличием периодов, не включаемых в стаж работы, который дает право на ежегодный оплачиваемый отпуск (ст. 121 ТК РФ), то второй рабочий год периода окончился 04.12.2019. Соответственно, с 05.12.2019 начался третий рабочий год, и у работника вновь возникло право на получение компенсации за период 05.12.2019 по 04.12.2021.

Отметим, что в силу ст. 325 ТК РФ оплата стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно предоставляется работнику один раз в два года, а не через каждые два года.

Таким образом, исходя из смысла указанных норм, работник имеет право воспользоваться компенсацией один раз в течение двухлетнего периода в любое время данного периода. Поскольку в рассматриваемом случае за третий и четвёртый годы работы в организации компенсация работником уже использовалась (с 05.12.2019 по 04.12.2021), следовательно работник имеет право на получение компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно в любое время использования отпуска в пределах двухлетнего периода, включающего пятый и шестой годы работы (с 05.12.2021 по 05.12.2023).

Также, необходимо отметить, что в соответствии с частью 6 раздела 4 приложения к решению Думы Советского района от 02.02.2007 № 109 "Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета Советского района" (далее - Положение) право на компенсацию расходов, (оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов) возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации.

При этом работодатель не может ограничивать права работников, предусмотренные нормами муниципальных правовых актов Советского района (Положением), а также трудовым законодательством (часть четвертая ст. 8 ТК РФ).

Исходя из изложенного выше, КСП считает, что отказ в обеспечении гарантий (компенсация стоимости проезд к месту использования отпуска и обратно в период с 05.12.2021 по 05.12.2023), установленных Положением и нормами ТК РФ повлечёт нарушение закона и норм муниципальных правовых актов Советского района.

КСП обращает Ваше внимание на то, что мнение КСП не является официальным толкованием правовых норм и не содержит безоговорочной оценки тех или иных правовых отношений.

Председатель КСП

А.П. Загоровский

Исп.: аудитор КСП
Зобнина Светлана Сергеевна, тел/факс (34675) 3-70-10